

L'assurance collective pourrait être plus précieuse que l'argent



*Étude Croix Bleue^{MD} sur les avantages
sociaux dans les petites entreprises en
2023*





Les avantages sociaux attirent et fidélisent les employés en offrant la tranquillité d'esprit aux membres de l'équipe et un solide retour sur investissement pour l'employeur.



Contexte et méthodologie

Selon Statistique Canada, 98 % des 1,3 million d'entreprises au Canada sont petites, c'est-à-dire qu'elles ont moins de 100 employés. Au total, elles emploient 63 % des Canadiens.

L'étude Croix Bleue^{MD} sur les avantages sociaux dans les petites entreprises en 2023 a été conduite par *Research + Knowledge = Insight*, une société de recherche indépendante.

Elle a été menée en ligne d'avril à juin 2023 auprès d'un échantillon national représentatif de 2 086 décideurs de petites entreprises ainsi que d'employés travaillant dans des entreprises de taille similaire.

Les résultats comparent les points de vue parmi ceux qui possèdent ou non un régime d'assurance collective.

Cette enquête a une marge d'erreur de +/-2 %, 19 fois sur 20.





Favoriser la santé et la prospérité

Les régimes d'avantages sociaux offrent de nombreux avantages aux employés :

Mon régime d'avantages sociaux est important pour ma santé et mon bien-être en général  91 %

Mon régime d'avantages sociaux est important pour ma santé et ma sécurité financières  89 %

Mon régime d'avantages sociaux contribue au maintien de ma santé et de mon bien-être  89 %

Les salariés qui bénéficient d'avantages sociaux au travail en retirent plus qu'un avantage « direct » : leur qualité de vie globale s'en trouve améliorée.

Q31 Veuillez évaluer la pertinence des affirmations suivantes, selon votre situation.



Les avantages sociaux attirent le talent

Alors que 72 % des petites entreprises offrent déjà des avantages sociaux, demeurez compétitifs en augmentant le nombre de candidats possibles pour votre prochaine embauche :

80 %

Des employés veulent connaître le régime d'assurance collective proposé par une entreprise avant d'accepter un nouveau poste.

84 %

Des employés bénéficiant d'un régime d'assurance collective auprès de leur employeur actuel ne changeraient pas pour un nouvel emploi sans que celui-ci ne s'accompagne d'une assurance collective.





Les employés sont prêts à changer

Trois salariés sur quatre sont « en lice » et partiront — ou resteront — en fonction de facteurs liés aux assurances collectives :

Sans régime d'assurance collective

76 % quitteraient leur emploi actuel en faveur d'un emploi offrant un régime d'assurance collective.



Avec un régime d'assurance collective

73 % Resteraient
Même s'ils pouvaient gagner plus d'argent ailleurs.

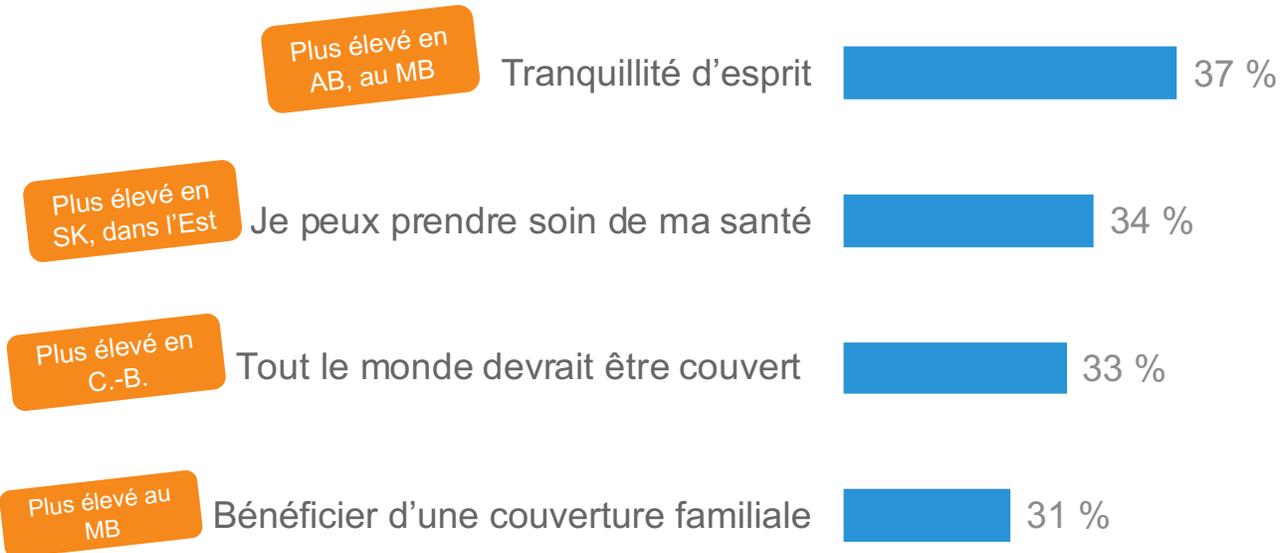
Q22 Si on vous offrait un poste équivalent dans une autre entreprise avec la même rémunération, mais avec un programme d'assurance santé, dans quelle mesure auriez-vous tendance à quitter votre poste actuel?

Q30 Veuillez évaluer la pertinence des affirmations suivantes, selon votre situation.



Profiter de la tranquillité d'esprit

Les principales raisons pour lesquelles les employés sont reconnaissants de leur régime d'assurance collective avec leur employeur sont notamment :



Les salariés apprécient la tranquillité d'esprit et la possibilité de prendre soin de leur santé.

Q12 Lequel des aspects de votre programme d'assurance santé collective est le plus important pour vous?





Améliorer le moral des employés

Les raisons principales qui incitent les employeurs à proposer un régime d'assurance collective à leurs salariés sont notamment :



Les employeurs investissent dans des régimes d'assurance collective pour améliorer le moral des employés, les fidéliser et les attirer.

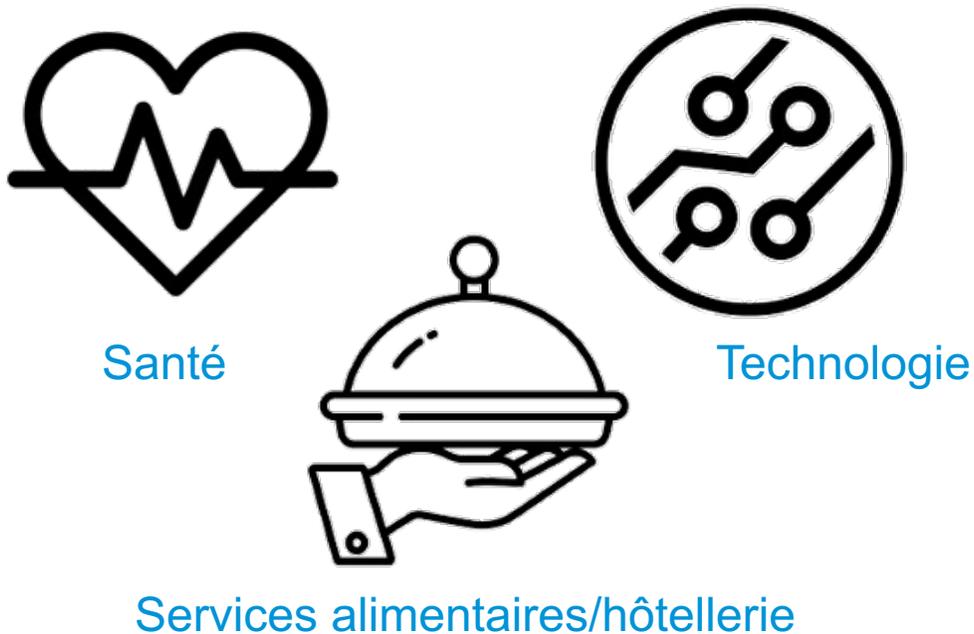
Q9 Laquelle des suivantes est la raison principale pour laquelle vous offrez un programme d'assurance santé à votre équipe?



Les motifs qui incitent les employeurs à offrir des avantages sociaux varient d'une région à l'autre



Les motifs qui incitent les employeurs à offrir des avantages sociaux varient d'une industrie à l'autre

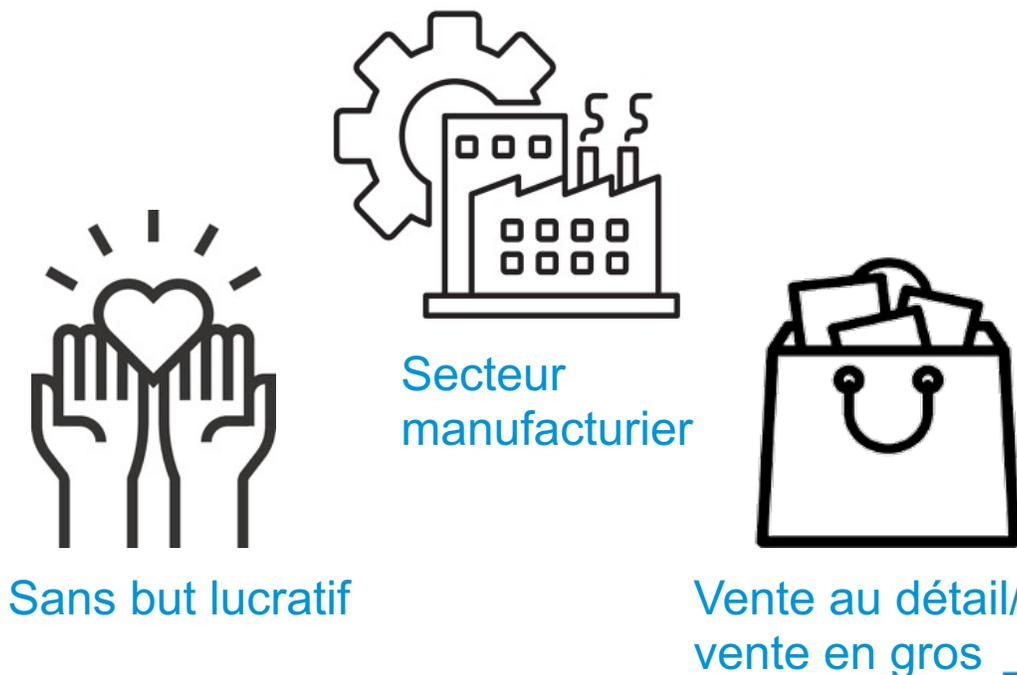


Raison principale

Moral des employés

Raison principale

Maintenir la productivité



Fidéliser les équipes grâce aux avantages sociaux

Le marché de l'emploi évolue rapidement et les employeurs doivent apporter de la valeur ajoutée pour fidéliser les équipes :

53 %

Se sentent sous-estimés au travail.

22 %

Cherchent un autre emploi lorsqu'ils sont au travail.

1 employeur sur 8

a vu au moins un salarié démissionner pour bénéficier d'un meilleur régime d'avantages sociaux.



Q23 À quelle fréquence vous arrive-t-il de vous sentir personnellement moins motivé au travail?

Q24 Quand vous êtes moins motivé au travail en raison de pratiques ou de politiques discriminatoires, comment cela se manifeste-t-il?

Q25 À votre connaissance, des employés ont-ils quitté votre organisation pour l'une des raisons suivantes au cours des 12 derniers mois?



L'absence d'avantages sociaux augmente les risques

74 % des employeurs n'offrant pas de régime d'assurance collective voient les menaces suivantes pour l'avenir de leur entreprise :



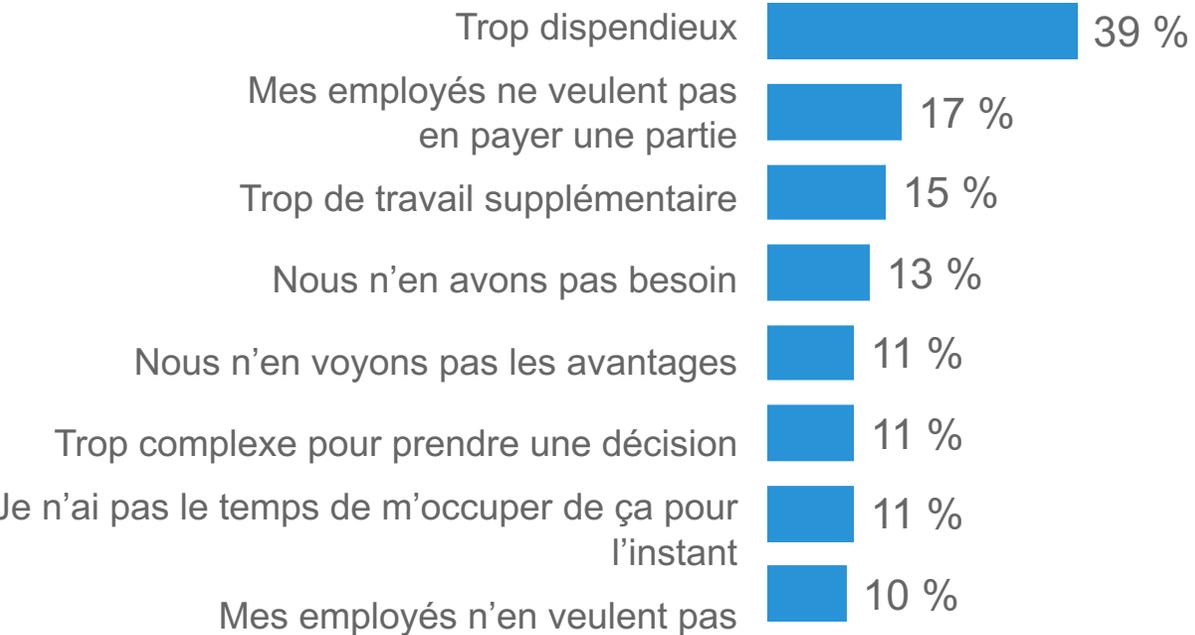
Les employeurs craignent que l'absence d'un régime leur fasse perdre des employés et les empêche d'attirer des talents.

Q13 Lesquels des risques suivants considérez-vous comme étant les plus importants pour votre entreprise si elle persiste à ne pas offrir un programme d'assurance santé à ses employés?



Un investissement raisonnable

Les employeurs invoquent plusieurs raisons pour ne pas offrir de régime d'assurance collective à leur équipe :



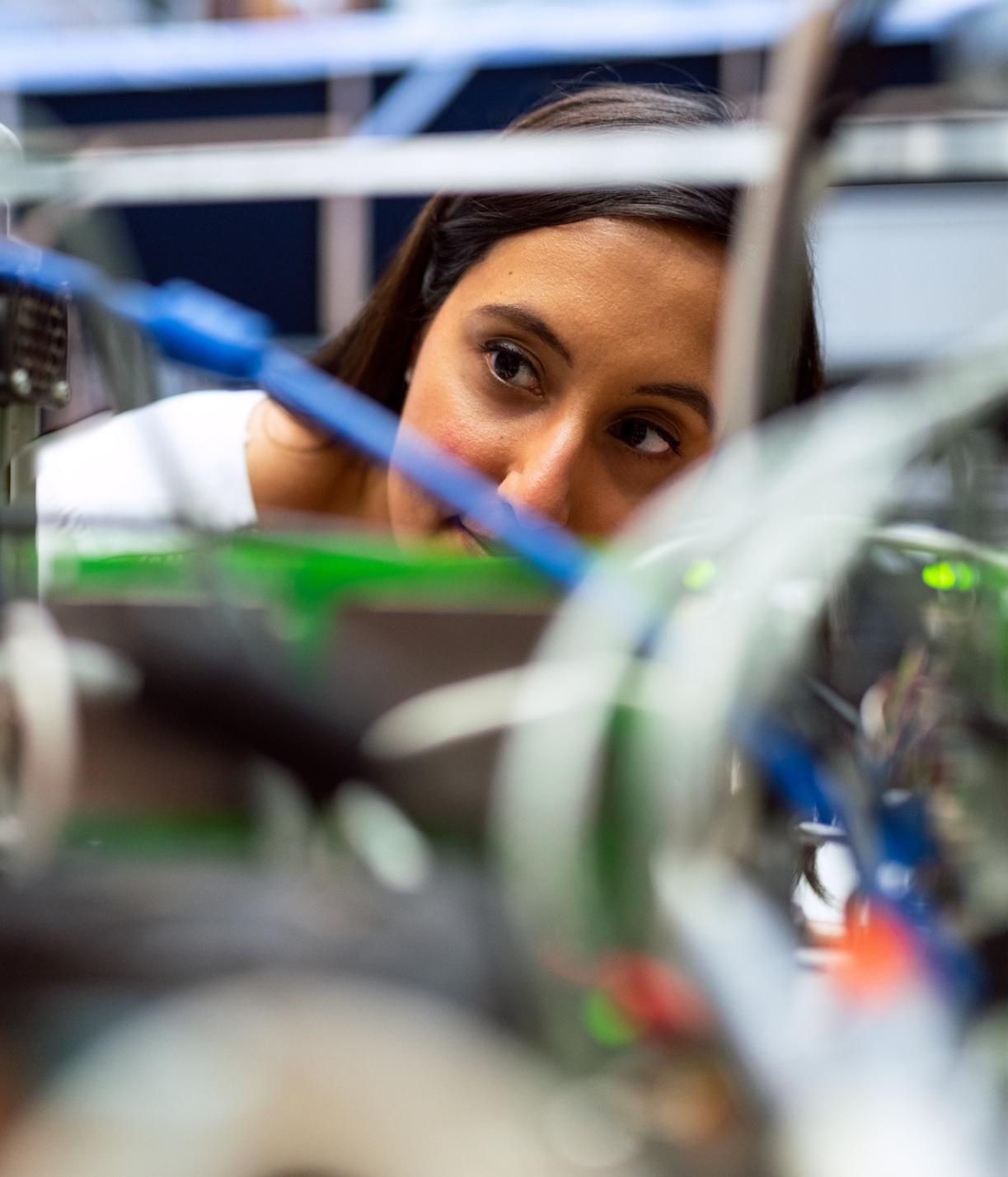
Ceci en dépit du fait que le coût moyen déclaré d'un régime d'avantages sociaux est de 1 822 \$ par employé par année (précisant que 50 % des frais moyens déclarés de 3 644 \$ sont payés par les employés).

Q14 Parmi les suivantes, quelles sont les principales raisons qui expliquent pourquoi vous n'avez pas de programme d'assurance santé collective?

Q15 À votre connaissance, quel est le coût annuel par employé d'un programme d'assurance santé collective?

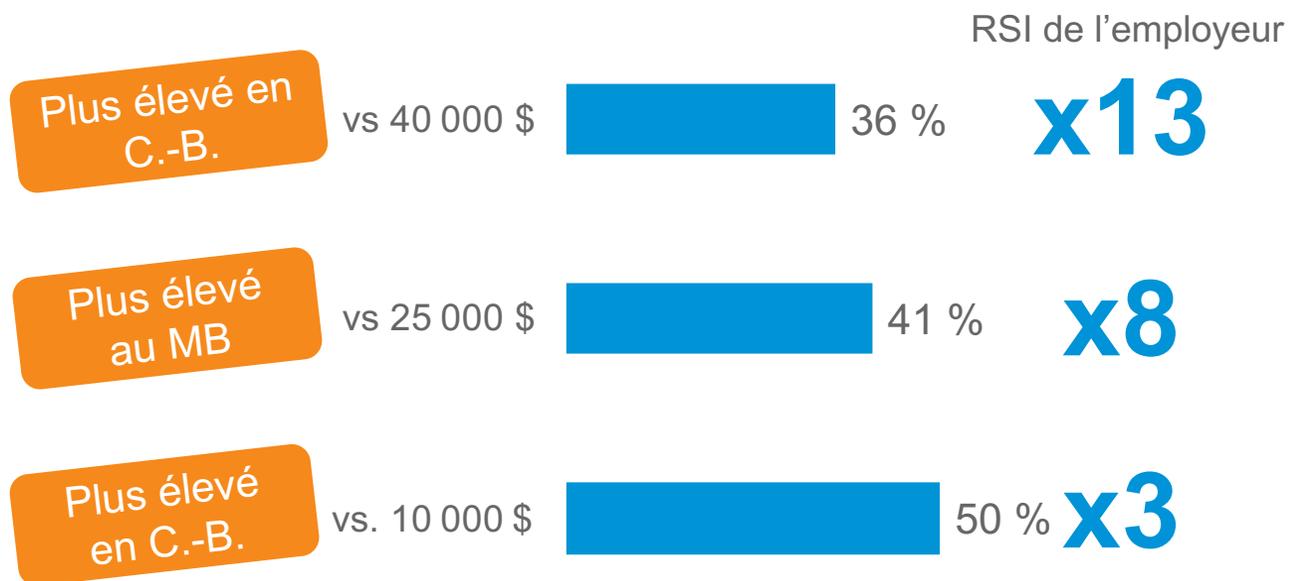
Q32 Quel pourcentage de la cotisation au programme les employés paient-ils?





Les avantages sociaux génèrent un retour sur investissement

La valeur d'un régime d'assurance collective est bien supérieure à son coût, car les salariés préfèrent les avantages sociaux : pour 36 % d'entre eux, ils valent plus qu'une augmentation de 40 000 \$:



Lorsqu'on leur propose de choisir entre de l'argent ou un régime d'assurance collective, la plupart des employés disent préférer ce dernier, y compris, pour une proportion non négligeable d'entre eux, lorsqu'on leur propose une somme plus de 10 fois supérieure au coût d'un régime.

Q17-20 Préférez-vous gagner X \$ de plus par année OU avoir accès à un programme d'assurance santé collective?



Les avantages sociaux amènent du confort

La tranquillité d'esprit incite les employés à choisir des régimes d'assurance collective plutôt que des sommes d'argent beaucoup plus importantes :

Tranquillité d'esprit  64 %

J'ai un certain nombre d'ordonnances ou de besoins médicaux  29 %

Mon enfant/ma famille a besoin d'une couverture supplémentaire  22 %

Les salariés déclarent que la tranquillité d'esprit que procure un régime d'avantages sociaux vaut plus que des sommes d'argent plus importantes.

Q21 Pourquoi avez-vous choisi le régime d'assurance collective plutôt que l'argent ?



L'assurance collective pourrait être plus précieuse que l'argent



Pour plus d'informations, consultez le
site www.bluecross.ca/fr/benefitsstudy

